

**Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il
conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa
"UOC Oncologia Clinica (AOU) "**

La Commissione di valutazione, nominata con determina del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 588 del 06.09.2024, dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa, ad un Dirigente Medico - Direttore dell'U.O. di Oncologia Clinica emesso con determinazione n. 228 del 9/04/2024 è composta da:

Sono presenti:

- Dr.ssa **Giuliana FABBRI** – Sub Commissario Sanitario Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara, componente di diritto;
- Dr.ssa **Maria Cristina MANTICA** - Direttore S.C. Oncologia Clinica – ASST Fatebenefratelli Sacco - Milano;
- Dr. **Fabio FALCINI** – Direttore S.C. Oncologia Clinica – Ausl della Romagna;
- Dr. **Alessandro COMANDONE** - Direttore S.C. Oncologia Clinica – ASL Città di Torino.

E' presente inoltre il dr. Luigi MARTELLI – Dirigente Amministrativo, Direttore dell'UOC Gestione Giuridica Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero Universitaria e dell'Azienda USL di Ferrara, in qualità di segretario verbalizzante titolare.

Si è riunita nella giornata del 25/09/2024 dalle ore 9.30 alle ore 13:30 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484/1997; dalla direttiva regionale "criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, indetto con determinazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 74 del 02/02/2024 e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa di "Oncologia Clinica".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- Ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- Ha preso atto che i candidati ammessi alla selezione con determinazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 588 del 06/09/2024 sono i seguenti:
 - CALABRO' LUANA, Messina 02/03/1971;
 - CORSI DOMENICO CRISTIANO, Roma 31/05/1967;
 - GIULIANI JACOPO, Trecenta (RO) 25/05/1981;
 - MORDENTI PATRIZIA, Cesena (FC) 04/05/1969;
 - TOSONI ALICIA, Caracas (Venezuela), 15/02/1974;



- ha eletto il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7/bis del D. Lgs 502/1992 e s.m.i., tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022, nonché di quanto disposto con delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023, individuando il dott. **Alessandro Comandone**.

La Commissione procede collegialmente all'esame ed alla valutazione dei *curricula, relativi ai candidati presenti*, tenuto conto della documentazione prodotta o di quanto dichiarato dai candidati.

Ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio tenuto conto e, ad integrazione, di quanto stabilito dal bando:

In particolare per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti ha stabilito:

Per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti **stabilisce**:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (max 30 punti)
verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda o sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dai candidati, Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni rilasciate dai candidati della documentazione prodotta. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014) avvalendosi di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (max 10 punti)

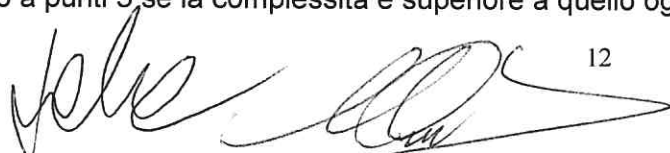
saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014); la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata con i criteri già indicati nel bando, tenuto conto della continuità e della rilevanza della rivista, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014). La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

E **definisce**, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienza professionale: massimo 30 punti così suddivisi:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende /Enti di provenienza con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni (**massimo 3 punti**):

Fino a punti 3 se la complessità è superiore a quello oggetto della selezione,



Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;
- Ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione; le due domande uguali, sono state sorteggiate, da un gruppo di tre domande come sotto indicate.
- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito le seguenti domande:

PROVA ORALE N. 1

1) Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:

"PSDTA del Polmone (Non microcitoma)"

2) Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

"I rapporti gestionali con le Direzioni di Distretto"

PROVA ORALE N. 2

1) Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:

"PSDTA del Colon-retto"

2) Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

"Organizzazione e punti di snodo della rete Oncologica"

PROVA ORALE N. 3

1) Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:

"PSDTA della Prostata"

2) Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

"Utilizzo dei farmaci innovativi"

E' stata sorteggiata dalla dr.ssa. Luana Calabro' la prova orale n. 2.

Alle ore 10.15 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti :

- CALABRO' LUANA;



- CORSI DOMENICO CRISTIANO;

Sempre alle ore 10,15 sono risultati assenti i seguenti candidati:

- GIULIANI JACOPO;
- MORDENTI PATRIZIA;
- TOSONI ALICIA;
- ZUSTOVICHE FABLE;

- Ha proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- Ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale (*Commissario Straordinario, nel caso di specie*), tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio, composta da:

	COGNOME	NOME	Totale complessivo Su 100
1	CALABRO'	LUANA	96,661
2	CORSI	DOMENICO CRISTIANO	91,670

Letto approvato e sottoscritto,

IL SUB COMMISSARIO SANITARIO: dott.ssa Giuliana FABBRI



IL PRESIDENTE dott.



COMPONENTE dott.



COMPONENTE dott.



IL SEGRETARIO: dott. Luigi MARTELLI

